

NSO – Finland 2014

En kort lägesrapport från Sverige

Löner:

Vi står inför den andra delen i vårt treåriga löneavtal (2013-2015). Oenighetsutrymmet på myndighetsnivå för respektive år är fastställt till 2.0 %, 2.3 % respektive 2.5% för ST:s medlemmar. Det faktiska utfallet för 2013 blev 2,3 % dvs. något mer än oenighetsutrymmet.

För 2014 ska lönesättande samtal och förhandlingar vara klara senast i september på individnivå så att den nya lönen kan utbetalas i oktober. Vi har inga individgarantier däremot ska lönen sättas på sakliga grunder efter arbetsuppgiftens svårighetsgrad och individens bidrag till måluppfyllelsen. Efter förra förhandlingen genomförde vi en löneenkät till våra medlemmar där det visat sig att det finns en hel del förbättringsområden:

- 52 % hade inte pratat om kopplingen mellan resultat och lön med sin chef
- 60 % hade inte haft tillgång till befintlig lönestatistik och bara
- 30 % var nöjda med motiveringen till hur den nya lönen är satt.

Ekonomi:

PLO (pris och löneomräkningen) för myndighets anlag 2014 - 2015 beräknas vara i det närmaste obefintligt (vi har i princip ingen inflation), samtidigt som myndigheten har ett generellt besparingskrav på 1.5% av anslagen per år, tillsammans med vårt löneavtal gör att myndigheten tvingas till besparingsåtgärder. Av myndighetens anslag på 7.2 miljarder kr. utgör ca 5.7 miljarder lönekostnader, ca 1 miljard IT-relaterade kostnader och resten hyror.

På myndighetens strategiska dagar i maj diskuteras vägval, pengar till personal i förhållande till pengar för IT utveckling, samt vägval när det gäller Skatteverkets organisation på sikt. Ska vi finnas på alla orter där vi finns nu? Ska vi ta intryck av organisationsutvecklingen i Danmark och Finland?

Teknik:

För att minska IT kostnaderna utreds och prövas ett samarbete och en gemensam IT plattform med andra myndigheter och då i första hand Försäkringskassan. Merparten av pengarna i vår utvecklingsportfölj idag läggs på utveckling av vårt inkomsttaxeringssystem TINA (Taxering i ny applikation)

Arbetsmiljö:

Skatteverkets gränsvärden för den sammanlagda sjukfrånvaron är 4 procent och specifikt för korttidssjukfrånvaron 1.5 procent. Vi håller oss under dessa värden med 3.7 procent respektive 1.4 procent. Siffrorna är tyvärr ojämlika. Kvinnor har betydligt högre sjuktal än män. Vissa regioner har högre sjuktal än andra och vissa arbetsområden, som karakteriseras av monotont mängdarbete har högre sjuktal än arbetsområden som karakteriseras av mer självständigt utredande arbete.

Ett nytt fenomen som vi ännu inte sett konsekvenserna av kan vara stress och oro för den framtida organisationsutvecklingen. På kort tid har beslut tagits att avveckla 4 skattekontor, med ett beslutsunderlag som vi anser saknar grund.

Fackligt:

Vi tecknade i december 2013 ett nytt lokalt omställningsavtal som vi ännu inte sett konsekvenserna av. Innehållet är bl.a särskilda satsningar för att motverka höga sjuktal inom vissa arbetsområden, ökade möjligheter till delpension för att orka arbeta längre, bättre omställningsvillkor vid nedläggning och förflyttning av verksamhet, samt en extra årlig pensionsavsättning till samtliga anställda.

På förbunds nivå pågår förhandlingar om ett nytt centralt Trygghetsavtal för medarbetare som blir uppsagda pga. att arbetsgivaren lägger ner eller flyttar sin verksamhet.

Samtidigt pågår förhandlingar om ett nytt tjänstepensionsavtal som syftar till att övergå till ett helt avgiftsbaserat system på sikt och avveckla den del i nuvarande avtal som bygger på ett förmånsbaserat system.

Politiskt:

Sverige har i år ett s.k. supervalår där en ny regering ska väljas och val skall ske till EU. Vad detta kommer att innebära för våra statliga myndigheter vet vi inte idag men socialdemokraterna som torde hamna i regeringsställning har aviserat ett mer förvaltningsstyrt system till skillnad mot tidigare nämnda generella besparingskrav.