

## Kertomus NSO-kokoukseen 26-27 toukokuuta 2014 Helsingissä

Viime tapaasemiseemme jälkeen toukokuussa 2013 Billundissa, on SKAT ollut monien haasteiden ja muutosten kohteena. Säästövaatimukset ovat olleet kovat johtaen mm. irtisanomisiin ja sopimusmuutoksiin monilla aloilla. Otan alla esille niistä vain muutamia:

### Irtisanomiset

SKATin johto ilmoitti kesäkuussa 2013, että taloudellisten puitteiden kavennuttua ja säästövaatimusten takia tulevalle vuodelle oli päätetty irtisanoa 375 vuosityövoimaa. Henkilöstöjärjestöt saivat yhteisvoimin johdon myöntymään vapaaehtoisein eroamisiin lukumäärän rajoittamiseksi. 250 työntekijää haki tätä mahdollisuutta ja noin 100:n kanssa solmittiin eroamissopimus. Näin irtisanottavien määrä laski 330 työntekijään. Heistä 149 kuului HK:n sopimusten piiriin.

Työntekijöille kausi on ollut pitkä ja raskas siitä lähtien, kun irtisanomisista tiedotettiin kesäkuussa 2013 siihen ajankohtaan, jolloin irtisanomiset tapahtuivat 11/11-13 esimiesten osalta ja 13/11-13 työntekijöiden osalta. Esimiehet vapautettiin samana päivänä, mutta SKAT ei suostunut vapauttamaan työntekijöitä yhtä nopeasti. Johto vaati työskentelyä viimeiseen päivään saakka!! Viimeinen työpäivä on siten 30/6-2014 sopimussuhteisille HK-työntekijöille, joiden irtisanomisaika on 6 kk. Jotkut ovat sairaslomalla, joitakin on vapautettu palvelusta neuvottelujen myötä, mutta useimmat ahertavat edelleen. Tästä on ollut vakavia seurauksia työympäristölle.

Tuleeko lisää irtisanomisia tulevina vuosina? SKAT:in johto evää sen, ja me toivomme parasta.

### APV/MTU

Marraskuussa 2013 pian irtisanomisten jälkeen, SKAT toteutti työntekijöiden keskuudessa APV/MTU-johtanalyysin. Työntekijät antoivat johdolle huonot arvosanat. Lisäksi tutkimus osoitti, että uskomattoman monet työntekijät olivat stressaantuneita suuremmissa tai pienemmissä määrin. SKATin työympäristö on huono ja työntekijöiden tyytymättömyys suuri.

### Paikalliset sopimukset

Suuri osa tyytymättömyydestä johtuu siitä, että SKAT keväällä 2013 irtisanoi kaikki paikalliset sopimukset ja niiden joukossa joustavan työajan. Samalla poistettiin maksetut vapaapäivät kuten jouluaatto, uudenvuodenaatto ja perustuslainpäivä.

Työajoista on neuvoteltu uudet sopimukset, mutta ne ovat monien työntekijöiden osalta entisiä huonommat. Mahdollisuuksia käydä esim. lääkärissä ja hammaslääkärissä tai valmistautua tentteihin jne. on voimakkaasti rajoitettu.

### Säästöt

Johto on asettanut säästövaatimuksia vuoden 2016 loppuun saakka. Tämä on johtanut siihen, että kaikkiin osastoihin kohdistuu tehostusvaatimuksia. Taloudelliset puitteet ovat tiukat, ja säästöjen saavuttamiseksi tapahtuu muutoksia toinen toisensa jälkeen.

### Toimistorakenne

SKAT on päättänyt, että osa säästöistä saadaan vähentämällä toimistojen lukumäärää. Arvellaan, että 2020 SKATilla on vain puolet tämänhetkisistä toimistoista. Niitä on nyt 30, ja vuoteen 2020 mennessä luku lienee 15-16. Siitä, mitä toimistoja lakkautetaan, ei ole tietoa!! Tämäkin vaikuttaa työntekijöihin ja työympäristöön. Meneillä on poliittinen prosessi ja monet haluavat vaikuttaa SKATin toimistojen sijoitukseen.

### Uusia veroministereitä

Tanskassa on viime vuoden aikana ollut 2 uutta veroministeriä. Marraskuussa 2013 nimitettiin veroministeriksi Jonas Dahl Sosialistisesta Kansanpuolueesta, mutta hän ehti toimia vain 54 päivää ennen, kuin hänen tilalleen nimitettiin tämän hetkinen ministeri Morten Østergaard liberaalisesta Radikal Venstre –puolueesta.

### Palkkasopimukset 2013

Vuoden 2013 sopimus johti hyvin pieniin palkankorotuksiin - 0% vuonna 2013 ja odotetut 0,8 % vuonna 2014. Kielteisen säätelyjärjestelyn takia (vertailu yksityiseen sektoriin), vähensi palkankorotukset 1.4. 2014 vain noin 0,4%:iin.

### Lehdistön viestintä

SKAT:iin on viimeisinä 1-2 vuotena kodistunut uskomattoman paljon huonoa lehdistöviestintää. Kyseessä on mm. ollut yksittäisten tapausten huono käsittely ja se seikka, etteivät uudet IT-järjestelmämme EFI ja Verotili vieläköän toimi täydellä teholla, mikä aiheuttaa suuria ongelmia

yrittäjille ja kansalaisille. Monilla alueilla on myös suuria ongelmia asioiden ja muutoksenhaun käsittelyssä.

Tämä on vaikuttanut kielteisesti työntekijöiden työniloon ja itsetuntoon, koska tuntevat olevansa jatkuvan ammunnan kohteena.

### Luottamushenkilörakenne

Olemme saaneet uuden luottamushenkilörakenteen. Heidän lukumääräänsä on laskettu 25-30 %:lla. Kaikki HK SKAT:in luottamushenkilöt kattavat koko maan, mikä asettaa heille suuria vaatimuksia. HK voi valita kaikkiaan 34 luottamushenkilöä. Vaalit pidettiin maaliskuussa 2014 ja vaalikausi on 2 vuotta. Olemme myös solmineet sopimuksen luottamushenkilöiden toiminnan ehdoista. Sopimus käsittää mm. ajan kulutuksen, kustannusten kattamisen, erilaiset apuvälineet, sekä jäsenkokousten järjestämisen