

NSO – Danmark 2013

Sverige – en kort återblick på vad som hänt det gångna året

Löner:

Föregående avtalsperiod som avslutades med löneutbetalningar vid årsskiftet resulterade i 2,7 % i genomsnittlig löneökning för ST:s medlemmar (samma genomsnittliga utfall för vårt konkurrerande förbund Saco). "Märket" på Svensk arbetsmarknad dvs. normen för avtal inom den konkurrensutsatta exportindustrin var satt till 2,6 % vilket också var vårt oenighetsutrymme i avtalet (lägsta utfall som vi behöver godta). Utfallet för privata tjänstemarknaden inklusive löneglidning blev 3,3 % (löneglidning saknar vi nästan helt inom den Svenska staten).

Eftersom vi sedan många år tillbaka enligt avtal haft så kallad "individuell lönesättning" som ska spegla svårighetsgraden i individens arbetsuppgifter och med vilken skicklighet arbetet utförs har vi till vårt huvudkontor klagat på att detta inte tillämpats fullt ut. Lönedel har fördelats efter en matematisk ordning till respektive organisations medlemmar och till organisatoriska enheter efter befintlig lönesumma utan hänsyn till behov.

Nyligen har industrin tecknat ett treårsavtal på totalt 6,5 % i löneökning för perioden. Kommunerna har nyligen tecknat ett långt 4 årsavtal som ska ligga i samma nivå. Det finns en klar risk att nivån i ST:s nya avtal som ska gälla från oktober 2013 kommer att anpassas till dessa avtal.

Verksamhet:

Regeringen har nyligen lagt en utredning som går ut på att alla måste jobba längre och att vi ska ha en "flytande" normålder för pensionering som gradvis ska höjas från dagens 65 år. Vi har länge krigat mot vår generaldirektör som är en motståndare till vårt avtal om att man ska kunna ta delpension för att kunna orka jobba längre. Kriget fortsätter.

Under hösten fullföljs flytten av medarbetare från centrala Stockholm till Solna med därtill hörande förtätning av lokaler där varje medarbetare inklusive bi utrymmen inte får "kosta" mer än 22 kvadratmeter. Normen 22 kvadratmeter ska gälla för hela Skatteverket.

Vi har en stor strukturomvandling inom myndigheten. Under 2012 rekryterades nästan 1000 nya medarbetare. Idag har rekryteringarna stryps till ett minimum på grund av ekonomi samtidigt som vi idag ser att pensionsavgångarna är omfattande. Viktig kompetens försvinner och har inte hunnit överföras, samtidigt ställer de nya medarbetarna på grund av utbildning krav på utvecklingsvägar som vi idag saknar.

Vid halvårsskiftet 2013 avvecklas 8 mindre servicekontor som administrerats av Skatteverket. Försäkringskassan som samarbetspartner avvecklar också 5 servicekontor. Medborgarna drivs sakta men säkert mot den s.k. E-vägen där var och en ska kunna lösa sina skatteproblem via datorn utan personliga kontakter.

Ekonomi på myndigheten:

Idag är utrymmet begränsat och enbart fokuserat på redan beslutade IT satsningar. Det ser lite ljusare ut för de kommande åren speciellt vad gäller pris och löneomräkning i kommande anslagstilldelningar från regeringen.

Teknik och arbete:

Alla medarbetare har i dagarna fått Windows 7 att arbeta i och de flesta behöver också dubbla dataskärmar. Vi har också fortsatt utvecklingen mot att det mesta av skattehantering för privatpersoner och företag ska hanteras i ett system kallat TINA. Mindre och mindre av arbete kommer av egna initiativ, utan styrs via centrala inkorgar. Inom företagsområdet vill mer fokusera på "tongivande aktörer" och att kontrollera och att se företaget som en helhet.