

NSO – Suomi 2014

Lyhyt tilannekatsaus Ruotsista

Palkat:

Edessämme on 3-vuotisen palkkasopimuksemme toinen vaihe (2013-2015). Alhaisin viranomaistason myöntämä palkankorotus ST:n jäsenille oli ensimmäisenä vuotena 2.0 %, 2.3 % toisena vuotena ja 2.5% kolmantena. Itse asiassa vuoden 2013 korotus oli 2,3 % eli hieman odotettua korkeampi.

Vuoden 2014 osalta on palkkaa koskevien neuvottelujen oltava ohi yksilötasolla viimeistään syyskuussa, siten että lokakuussa maksetaan uudet palkat. Meillä ei ole minkäänlaisia yksilökohtaisia takuita, vaan palkkaperusteiden tulee seurata työtehtävien vaativuutta ja kunkin työntekijän osuutta tavoitteiden saavuttamisessa. Edellisten neuvottelujen jälkeen laadimme kyselyn jäsentemme keskuudessa, ja saimme tietää, mitä oli tapahtunut.:

- 52 % ei ole keskustellut päällikkönsä kanssa tuloksen ja palkan välisestä suhteesta
- 60 % ei ole saanut pyynnöstään huolimatta olemassa olevia palkkatilastoja ja vain
- 30 % oli tyytyväisiä palkanmuodostuksen motivointiin.

Talous:

Viranomaisten myöntämät määrärahat kuluttajahintojen ja palkan välisiin tasoituksiin vuosina 2014-2015 ovat lähes olemattomat (periaatteessa meillä ei ole inflaatiota), ja samalla viranomaiset vaativat yleistä 1.5% :n määrärahojen leikkausta leikkausta. Palkkasopimuksemme johdosta viranomaiset joutuvat toteuttamaan säästötoimenpiteitä. Viranomaisten myöntämistä 7.2 miljardin Ruotsin kruunun määrärahoista kuluu noin 5.7 miljardia palkkakustannuksiin, noin miljardi IT:hen liittyviin kustannuksiin ja loput vuokriin.

Viranomaiset keskustelevat strategiapäivillään toukokuussa yleisistä suuntaviivoista, henkilöstön osuudesta määrärahoihin verrattuna IT-kehityksen nielemisiin varoihin, sekä Verolaitoksen organisaation suuntaviivoista pitkällä aikavälillä. Tuleeko meidän pysyä kaikkialla, missä olemme nytkin, vai tulisiko meidän seurata Tanskan ja Suomen kehityssuuntauksia?

Tekniikka:

IT-kulujen vähentämiseksi tutkitaan ja kokeillaan yhteistyömahdollisuuksia ja yhteistä IT-platformia muiden viranomaisten kanssa – lähinnä Vakuutuslainsäädännön. Suurin osa tämänhetkisistä kehitysvaroistamme kuluu tuloverojärjestelmäämme TINAan (Verotus uudessa muodossa)

Työympäristö:

Verohallinnon sallima yläraja sairauspoissaoloille on 4%. Lyhytaikaisia poissaoloja saa olla 1.5 %. Olemme pysyneet näiden arvojen alla 3.7%:illa ja vastaavasti 1.4 %:illa. Valitettavasti lukuja ei voi verrata. Naisten osuus on huomattavasti korkeampi kuin miesten. Joillakin alueilla poissaolot ovat korkeammat kuin muilla, samoin joissakin yksitoikkisissa työtehtävissä verrattuna tehtäviin, joille on leimaa-antavaa itsenäinen selvitystyö.

Uusi ilmiö, jonka seurauksia emme ole vielä nähneet, ovat stressi on huolestuneisuus tulevaisuuden organisaatiokehityksestä. Lyhyen ajan kuluessa on päätetty lakkauttaa 4 verotoimistoa ilman perusteita.

Ay-toiminta:

Solmimme joulukuussa 2013 uuden paikallisen muutossopimuksen, jonka seurauksia emme ole vielä nähneet. Se sisältää mm. Erityistoimintoja korkean sairauspoissaolon laskemiseksi eräillä työaloilla, parempia mahdollisuuksia saada osa-aikaeläke, jos työntekijä ei enää jaksaa ja parempia muutosehtoja toimintaa lakkautettaessa tai siirrettäessä muualle sekä suurempia vuosittaisia eläkekertymiä kaikille työntekijöille..

Liittotasolla käydään neuvotteluja uudesta, keskitetystä työsuhdeturvasopimuksesta niiden työntekijöiden osalta, jotka joudutaan irtisanomaan työnantajan lakkauttaessa toimintaa tai siirtäessä sitä muualle.

Samanaikaisesti neuvotellaan uudesta virkaeläkesopimuksesta, jonka tavoitteena on siirtyä täysin maksuperusteiseen järjestelmään pitkällä tähtäimellä ja tämän hetkisen sopimuksen, joka perustuu etuisuuksiin perustuvaan järjestelmään, purkamiseen täysin.

Poliittinen tilanne:

Ruotsissa on tänä vuonna ”supervaalivuosi”. Edessä ovat valtiopäivävaalit ja EU-vaalit. Mitä seurauksia vaaleista on viranomaisillemme, emme vielä tiedä, mutta sosiaalidemokraatit, jotka saattavat kaapata hallituksen muodostuksen, ovat jo etukäteen puhuneet suuremmassa määrin hallinnon ohjaamasta järjestelmästä vastauksena aikaisemmin mainittuihin yleisiin säästövaatimuksiin.