

Dansk Told & Skatteforbund

Kertomus NSO-kokoukseen Helsinkiin 2014

Sitten viime kokouksen Billundissa 2013 SKATin työntekijät ovat olleet aikamoisessa myrskyssä.

Dansk Told & Skatteforbund yrittää tässä kertomuksessa antaa kuvan viime vuoden tapahtumista.

Irtisanomisia SKATissa

Ylijohtaja ilmoitti 17.6.2013 SKATin aikovan irtisanoa 375 työntekijää loppuvuoden kuluessa. Perusteena olivat SKATin palkkasummaan kohdistuvat paineet. Lisäksi SKAT halusi palkata uusia taitoja omaavia työntekijöitä, joiden kompetenssia SKATissa tällä hetkellä ei ole. Lukumäärään oli päästy mm. SKATin käynnistämän analyysin nojalla, jonka konsulttiryitys McKinsey toteutti Veroministeriölle ja Valtiovarainministeriölle 2012.

Henkilöstöorganisaatiot protestoivat voimakkaasti ja viittasivat mm. siihen, että henkilöstöleikkauksiin olisi päästy luonnollisen poistuman kautta. Mikään ei auttanut.

Onnistuimme silti vähentämään irtisanomisien määrää vapaaehtoisin sopimuksen, ja lopputuloksena oli 330 henkeä marraskuussa 2013, joista 144 kuului Dansk Told & skatteforbundiin – 132 työntekijää ja 12 esimiestä.

Tämän irtisanomiskierroksen jälkeen verohallitus on luvannut, ettei uusiin henkilöstöleikkauksiin ryhdytä ennen vuoden 2017 loppua.

Huonommat työehdot

Sosiaalidemokraattien johtama hallitus on alusta lähtien vuodesta 2011 asettanut painopisteen julkisen sektorin niin kutsuttuun ”nykyaikaistamiseen”, mikä on merkinnyt kovaa linjaa, jossa työntekijöiden kanssa solmitut etuisuussopimukset on irtisanottu.

Valtiovarainministeriön alainen Nykyaikaistamishallitus suoritti SKATissa analyysin, joka osoitti tehostus- ja säästöpotentiaalia olevan.

Aikaisemmin oli esim. perustuslainpäivä (5.6.), jouluaatto ja uudenvuodenaatto maksettuja lomapäiviä, mutta tämä loppui 2013. Perustuslainpäivä on nyt tavallinen työpäivä, kun taas jouluaatto ja uudenvuodenaatto ovat pakollisia lomapäiviä. Samoin vappupäivä on nyt tavallinen työpäivä.

Työaikaa koskevista sopimuksista on ollut paljon keskustelua. Erityisesti joustosopimuksesta, jonka nojalla työntekijät pystyivät itse päättämään omasta työajastaan.

Veisi liikaa aikaa selvittää uusia työaikasopimuksia tässä yhteydessä. On vain todettava, että joustavan työajan mahdollisuudet ovat vähentyneet useimpien työntekijäryhmien osalta.

Yleiset säästövaatimukset merkitsevät sitä, että SKATin käyttämät varat ovat tiukassa. SKAT ei esim. enää maksa tukea kanttiineille. Ne on jouduttu sulkemaan monilla paikkakunnilla.

Toimistorakenne

SKATin johto ilmoitti jo 2013 aikovansa tutkia SKATin toimistojen sijaintia eri puolilla maata säästösyistä. Tarvittiin vähemmän työntekijöitä vähemmällä neliömäärällä, minkä takia verohallitus laati suunnitelman SKATin kokoamiseksi harvemmille paikkakunnille.

Nyt toukokuun puolessavälissä työntekijät eivät ole vielä nähneet suunnitelmaa. Se on tällä hetkellä käsiteltävänä Veroministeriössä, eivätkä poliitikot ole hyväksyneet sitä vielä.

Huhut kertovat, että nykyiset 30 osoitetta puolitetaan. Monet poliitikot haluavat jättää sormenjälkensä suunnitelmaan, koska kyse on valtion työpaikoista.

On edelleen epäselvää, miltä tulevaisuuden toimistokartta tulee näyttämään, mutta Dansk Told & Skatteforbund pelkää, että toimistojen yhdisteleminen harvemmille paikkakunnille merkitsee sitä, että monet jäsenet saavat pitkät työmatkat. Ehkä niin pitkät, että työpaikan takia on jouduttava muuttamaan.

Uusi veroministeri – jälleen kerran

Hallituksen uudelleenmuodostuksen yhteydessä joulukuussa 2013 veroministeri Holger K. Nielsen Sosialistisesta Kansanpuoleesta siirtyi ulkoministeriksi. Uudeksi veroministeriksi nimitettiin Jonas Dahl samaisesta Sosialistisesta Kansanpuoleesta.

Hän saavutti Tanskan ennätyksen lyhyimmistä ajasta ministerinä – 53 päivää, kun Sosialistinen Kansanpuolue irrottautui hallitusyhteistyöstä tämän vuoden helmikuussa.

Hänen seuraajansa on Morten Østergaard liberaalisesta Radikal Venstre –puolueesta.

Vähäisiä palkankorotuksia

Sopimusneuvotteluissa 2013 sovittiin, ettei valtion työntekijöiden palkkoja säädeltäisi vuonna 2013. Vuoden 2014 osalta sovittiin yleisestä 0.8%:in palkankorotuksesta 1.4.2014 lähtien. Julkisella sektorilla monta vuotta vallinnut sääätelyjärjestelmä on merkinnyt sitä, että yksityisen sektorin palkkasääätely on ilmennyt myös osittain julkisen sektorin palkoissa, minkä odotettiin vain vähäisiä korotuksia.

Palkkasääätelyt vuoden 2014 alussa osoittivat kuitenkin kielteisen tuloksen – 0,39%. Tämä merkitsi sitä, että yksityisen sektorin palkat olivat nousseet vähemmän kuin julkisen sektorin.

Yleiset palkankorotukset valtion sektorilla 1.4.2014 laskivat sen takia 0,41%:iin.

Jo nyt on ryhdytty seuraavien vuonna 2015 alkavien sopimusneuvottelujen valmisteluihin. Neuvottelujen arvellaan olevan vaivalloiset valtion sektorilla, koska valtiovarainministeri lähtökohtana ovat vähäiset korotukset. Hallituksen näkemysten mukaan talouskriisi ei ole suinkaan ohi, eikä palkankorotuksiin ole siten varaa. Arvellaan valtion työntekijöiden 29 minuutin maksetun ruokatauon olevan vaarassa.

Liiton uusi rakenne

Vuonna 2013 toteutetun SKATin uuden organisaatorakenteen myötä myös Dansk Told & Skatteforbund on muuttanut muotoaan. Tämä hyväksyttiin ylimääräisessä liittokokouksessa lokakuussa 2013.

Rakenteen on vastattava SKATin rakennetta, joka nyt on koko maan kattava eri toimialoihin jaettu organisaatio. Liiton rakenteen lähtökohtana ovat maantieteellisesti määritellyt toimialat.

SKATin vaatimuksesta luottamushenkilöiden määrää vähennettiin noin 100:sta 70:een. Liitolle on ratkaisevan tärkeää, että jäsenet edelleen saavat valita ainakin yhden luottamushenkilön omalla työpaikallaan. Luottamusmiehen on oltava lähellä tarpeen vaatiessa.

Ylimääräisessä liittokokouksessa hyväksyttiin Seniorforeningen Told*Skat osaksi liittoa. Eläkeläisjärjestö on tähän saakka ollut yksityinen yhdistys, johon useimmat Dansk Told&Skatteforbund eläköityneet jäsenet kuuluvat.

Dansk Told&Skatteforbundin seuraava varsinainen liittokokous pidetään lokakuussa 2014.